

районного, городского, областного, регионального и Всероссийского уровней (по итогам работы за квартал районного уровня - до 20 %

- областного и регионального уровней - до 40%;
- Всероссийского и международного уровней - до 50 %.

За участие в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов районного, городского и областного уровня по разным направлениям работы образовательных учреждений (по итогам работы за квартал):

- районного уровня - до 20 %;
- областного и регионального уровней - до 40 %;
- Всероссийского и международного уровней - до 50 %.

За качественную подготовку к началу нового учебного года (по итогам работы в III квартале), к работе в осеннее - зимний период (по итогам работы в IV и I квартале) - до 50 %.

За отсутствие письменных жалоб родителей по итогам работы за квартал) - до 20 %.

За высокий уровень соблюдения требований по охране труда, техники безопасности и отсутствие несчастных случаев с обучающимися - до 20%.

За внедрение новых информационных технологий в образовательном процессе (по результатам работы за год) - до 20 %.

К профессиональному празднику «День учителя», к праздничным дням «Международный женский день» (8 марта), День защитника Отечества (23 февраля), Новый год - до 50 %;

К юбилейным датам - 50, 55, 60, 65 лет, в размере должностного оклада.

В связи с уходом на трудовую пенсию или по инвалидности при условии увольнения руководителя по собственному желанию, а также в случае его увольнения по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, при стаже работы в следующих размерах:

- до 5 лет - до 50%,
- от 5 до 10 лет - до 100%.

Работник может быть депремирован за:

- недостаточный уровень исполнительской дисциплины (не исполнение в указанные сроки и некачественное исполнение предоставляемой информации) - до 50 %;
- недостаточный уровень профессиональной ответственности за выполнение должностных обязанностей и выполнение поручений руководителя до 50 %.

3. Оказание материальной помощи (единовременной выплаты сверх размера заработной платы работникам при наличии фонда оплаты труда)

Из фонда оплаты труда учреждения работнику может быть оказана материальная помощь, в пределах, предусмотренных в образовательном учреждении средства в размере 1 % от планового фонда оплаты труда.

Порядок и размеры оказания материальной помощи учреждения устанавливаются данным Положением.

Выплата материальной помощи работникам производится в соответствии с приказом руководителя на основании письменного заявления работника с точным указанием причин.

Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат материальной помощи (в абсолютном размере без учета повышающего коэффициента за квалификацию):

- в связи с уходом в отпуск - в размере до одного должностного оклада;
- в случае смерти близких родственников (родители и дети работника, муж/жена) - в размере до 5000 рублей;
- в случае получения травмы - в размере до одного должностного оклада в зависимости от тяжести травмы;
- в случае тяжелого материального положения работника в связи с утратой

или повреждением имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, квартирная кража, авария систем водоснабжения, отопления и других обстоятельств) - до 10000 рублей;

- в случае вступления в официальный брак - в размере до одного должностного оклада (без учета повышающего коэффициента за квалификацию);

- в случае проведения лечения, требующего госпитализации и хирургического вмешательства, как самого работника, так и его детей (возраст до 18 лет), находящихся на иждивении - в размере до одного должностного оклада, но не более 2 раз в год.

В зависимости от обстоятельств, указанных в предыдущих абзацах п.3. к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о заключении брака, копия свидетельства о рождении ребенка.

Размеры материальной помощи, установленные настоящим положением, могут в дальнейшем измениться исходя из наличия финансовых средств, предусмотренным бюджетом на обеспечение деятельности образовательного учреждения.